Future IT-Talents HR-Mining (FIT-HRM)

In Kooperation mit:
Arbeitsmarktservice OÖ und
Business Upper Austria – OÖ Wirtschafts-agentur GmbH

Menschenzentriertes, potenzialbasiertes und ressourcenorientiertes Recruiting als Schlüssel für die digitale Transformation | Schwerpunkte: Coding, Netzwerktechnik oder SAP

CODERS.BAY
Peter-Behrens-Platz 4,
4020 Linz, Österreich
codersbay.at

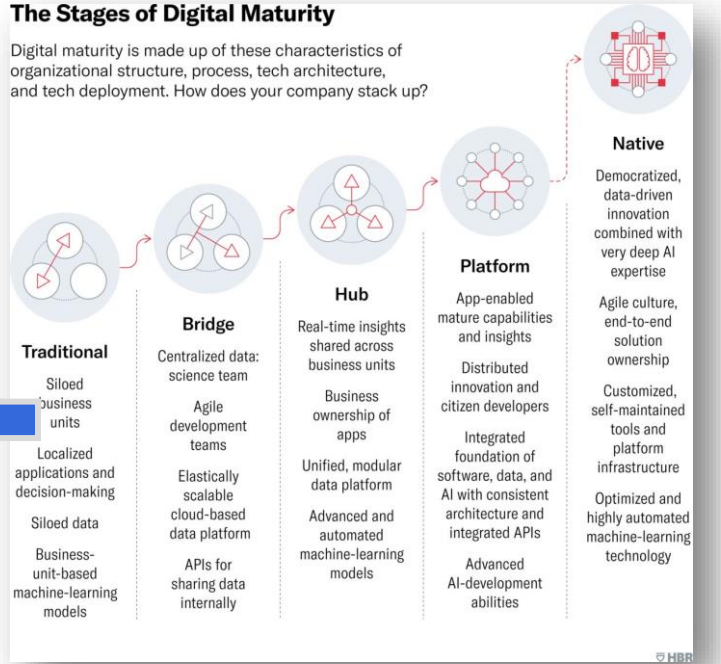
Konzept | Stand 1.6.2023 (Entwurf; Preisangaben exkl. MwSt.).
Für interne Verwendung - Unterlagen vertraulich.

CODERS.BAY

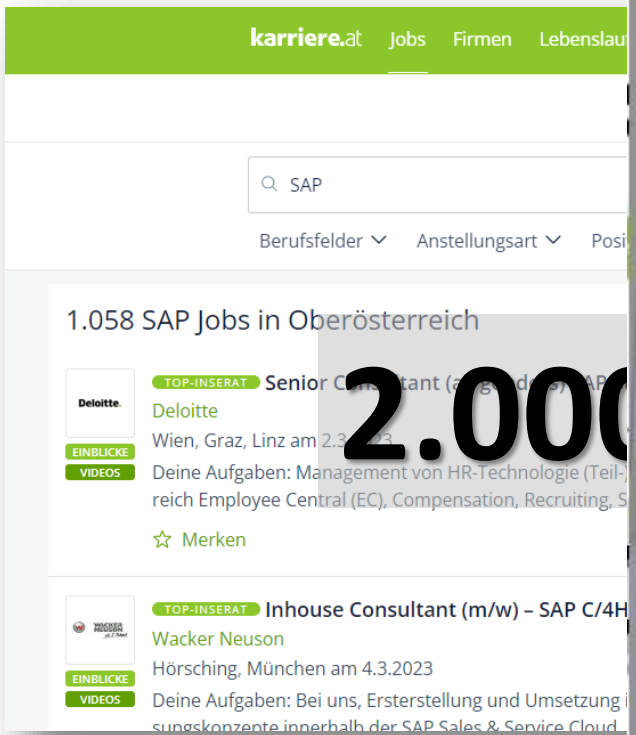
Ein Ort.
Viele Möglichkeiten.

Problem vs Lösung

Future IT-Talents HR-Mining (FIT-HRM)



CODERS.**BAY** – Die aktuelle Herausforderung



„Es brennt“: In Österreich fehlen 30.000 IT-Fachleute

Ein Viertel in Oberösterreich – Ruf nach Kräften aus Drittstaaten

WIEN. Neben Energiepreisen und Rohstoffverfügbarkeiten ist der Fachkräftemangel derzeit der größte Hemmschuh für heimische Betriebe. Kaum eine Branche klagt nicht über das Fehlen von Arbeits- und Fachkräften.

Gestern, Dienstag, schlug die IT-Branche Alarm: In den nächsten fünf Jahren würden rund 30.000 Spezialisten in der heimischen Wirtschaft fehlen, warnte der Fachverband Unternehmensberatung und Informationstechnologie (Ubit). Derzeit seien es 24.000, was einen jährlichen Wertschöpfungsverlust von 3,8 Milliarden Euro bedeute, sagte Ubit-Obmann Alfred Harl bei einem Online-Pressegespräch. „Das Problem war schon vor der Corona-Pandemie da, ist aber jetzt noch größer geworden. Es brennt“, sagte Harl.

Die zunehmende Digitalisierung der Wirtschaft verschärfe die Situation auf dem Markt für IT-Arbeitskräfte. Dabei gehe es aber nicht nur um Hard- und Softwareunternehmen, die Mitarbeiter benötigten, sondern auch um Betriebe aus „klassischen“ Industrie-, Gewerbe- und Handelsbran-

„Das Problem war schon vor Corona da, ist aber jetzt noch größer geworden. Wir müssen schon im Kindergarten Digitalkenntnisse vermitteln.“

Alfred Harl, Ubit-Obmann (Ubit)

Tschechien schwerer als Österreich, geeignete IT-Leute wie Datenspezialisten, Programmierer und Informatiker zu finden.

Im Bundesländervergleich sei viele Jahre Wien an der Spitze gelegen, was die Zahl der offenen Stellen in der IT-Branche betreffe, sagte Harl. Corona habe das umgedreht. Nun nehme Oberösterreich diese „unrühmliche Spitzenposition“ ein. Ob der Enns fehlen 7200 IT-Spezialisten, in Wien sind es 6000. Dies deshalb, weil die Industrie zunehmend digitalisiert werde und versuche, IT-Spezialisten auch aus anderen Branchen für sich zu gewinnen.

Und in Oberösterreich herrsche derzeit hohe Dynamik auf dem Arbeitsmarkt, sagte Zandonella.

Der baldige Wechsel von der Ausbildung in den Beruf, zumal im Masterstudium, sei neben der hohen Drop-out-Quote („Abbrecher“) von rund 50 Prozent in den ersten Semestern eines Bachelorstudiums ein Hauptgrund, warum es in der IT-Ausbildung in Österreich hapere, sagte Harl. Man müsse schon im Kindergarten und in der Volksschule Digitalkenntnisse vermitteln. „Sonst geraten wir im Vergleich zu den anderen Ländern und auch Kontinenten ins Hintertreffen.“

Elf Millionen fehlen in Europa

Einen Lösungsansatz sehen die beiden Ubit-Experten darin, den Weg für Fachleute aus Drittstaaten nach Österreich zu vereinfachen. Derzeit seien die bürokratischen Hürden für Unternehmen, hierzulande US-Amerikaner, Asiaten oder Afrikaner einzustellen, oft noch zu groß. Der Fachverband spricht sich für eine Rot-Weiß-Digital-Karte aus, in Anlehnung an die Rot-Weiß-Rot-Karte. Europaweit würden elf Millionen IT-Kräfte bis 2030 fehlen, was der Einwohnerzahl Schwedens entspreche. (rom)

Quelle: OÖNachrichten, März 2022

Quelle:
www.karriere.at/jobs/sap/oberösterreich,
www.karriere.at/jobs/software-entwickler/ober
www.karriere.at/jobs/netzwerkadministration/o
Stand März 2023

CODERS.BAY

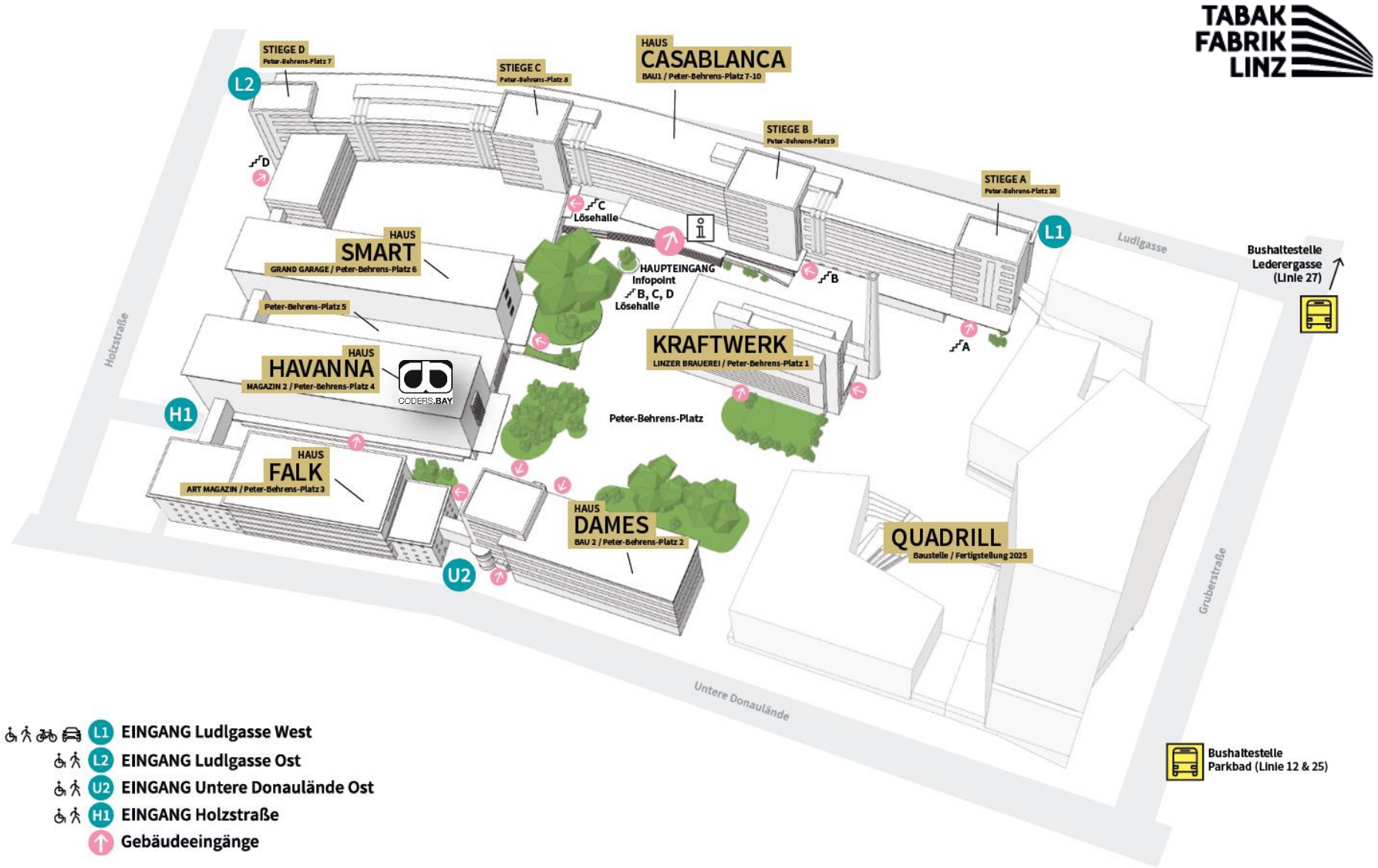
CODERS.**BAY** – Wer wir sind

- gegründet 2018 als Joint Venture von BFI OÖ und CAP.future GmbH
- seit März 2022 auf rund 1000 m²
- 700+ Teilnehmende
- 100+ Ausbildungsplätze gesamt
- Ausbildungsdauer:
  - AMS Maßnahme:
    - CODING: 5 Monate (30 Stunden pro Woche, Mo-Fr, Vollzeit)
    - Netzwerktechnik: 4 Monate (30 Stunden pro Woche, Mo-Fr, Vollzeit)
  - Privat- und Firmenkunden (CODING und SAP)
    - CODING:
      - 5 Monate (30 Stunden pro Woche, Mo-Fr, Vollzeit)
      - 10 Monate (15 Stunden pro Woche, Di+Do+Sa, berufsbegleitend)
    - SAP: individuell, je nach Vorkenntnissen
- Alle Angebote als Inhouse Trainings buchbar

Marion Urbanides und Wolfgang Kurz

Ein Ort. Viele Möglichkeiten.
Eingebettet in das innovative Ökosystem in der Tabakfabrik Linz.

CODERS.**BAY** – Location im HAUS HAVANNA



CODERS.**BAY**

Future IT-Talents HR-Mining (FIT-HRM)

Schwerpunkte: Coding | Netzwerktechnik | SAP

In Kooperation mit:
Arbeitsmarktservice OÖ und
Business Upper Austria – OÖ Wirtschaftsagentur GmbH

Ziele Future IT-Talents HR-Mining (FIT-HRM)

- Erschließung neuer Zielgruppen als potentielle Mitarbeiter:innen
- Auswahl der bestgeeignetsten und passendsten Teilnehmer:innen für das Unternehmen
- Eignungs- und Interessensabklärung für eine anschließende Ausbildung
- Reflexionssequenzen über die eigene (berufliche) Biografie
  - Stärkung des Selbstvertrauens und Bewusstseins für bereits vorhandene Expertise
  - Quereinsteiger:innen bringen wertvolle Erfahrungen mit, über die sie sich oft selber nicht bewusst sind
  - Aktive Reflexion der erforderlichen Kompetenzen für den zukünftigen Arbeitsplatz und deren Übereinstimmung mit Jobprofilen
- Praxiseinblicke und Matching der Teilnehmer:innen mit Unternehmen
- Entscheidungsgrundlage für verbindliche Zusage seitens Teilnehmer:innen und Unternehmen

Projekt | Ablauf & Zeitschiene

CODERS.BAY

Phase 1 [Woche 1]

- Auftragsklärung auf C-Level
- Erwartungsmanagement
- Identifikation und Einbindung der richtigen Ansprechpartner aus IT und HR
- Dauer: 2h

Phase 2 [Woche 4]

- Awareness und abteilungsübergreifendes Verständnis schaffen
- Faktencheck und Erhebung der unternehmensspezifischen Rahmenbedingungen
- Dauer: ½ Tages-Workshop mit: FKs (IT), HR strategisch & operativ, C-Level

Entscheidung

STOP GO

Phase 3 [Woche 8]

- Erfahrungsaustausch und Abstimmung mit anderen Firmen
- Detailplanung Projektablauf individuell pro Firma
- Gesamtprojektplanung
- Dauer: ½ Tages-Workshop pro UN mit FKs (IT), HR strategisch & operativ; optional: C-Level

Phase 4 [Woche 12+13+14]

- Aufschließung d. Teilnehmer:innen
- Infotermin für Teilnehmer:innen
- Dauer: je 1 Woche - Screening zu einem dieser Schwerpunkte: Coding, Netzwerktechnik oder SAP und Vorstellung Firma & Job-Matchmaking mit FKs (IT), optional: HR und C-Level (Empfehlung!)

1-2 wöchiges Praktikum des Teilnehmers bei Firma

Übernahme & Onboarding des Teilnehmers

Projektende

optional:
(gefördertes) Firmenübergreifendes oder -spezifisches Ausbildungskonzept an der CODERS.BAY: CODING, Netzwerktechnik, SAP

Projekt | Ziele & Kosten

[1, 2] pro Workshop pro Firma
[3] abhängig von Anzahl teilnehmender Firmen am Projekt

Phase 1 [Woche 1]

Ziele
- Information über Projektablauf
- Verständnis schaffen (Teil der Organisationsentwicklung)
- Querverweis zu NewWork und nachhaltiges Recruiting

Nicht-Ziele
- einzelne Recruitingmaßnahme

Kosten: kostenlos

Phase 2 [Woche 4]

Ziele
- Definition interne Projektpartner und -verantwortliche
- Definition Jobprofile für Suche für IT Bereich und Klärung Vorgehensweise für passende Personen außerhalb IT Bereich
- Klärung Budget und Headcount
- Optional: Förderungen und/oder Stiftungsmodelle

Nicht-Ziele
- NewWork Beratung

Kosten: 1.950 EUR netto[1]

Entscheidung

STOP GO

Phase 3 [Woche 8]

Ziele
- Definition Aufgabenverteilung, Milestones und ToDo
- Commitment (Ressourcen) von C-Level an involvierte Abteilungen

Nicht-Ziele
- Ungeklärte Fragen zu Phase 4

Kosten: 2.950 EUR netto[2]

Phase 4 [Woche 12+13+14]

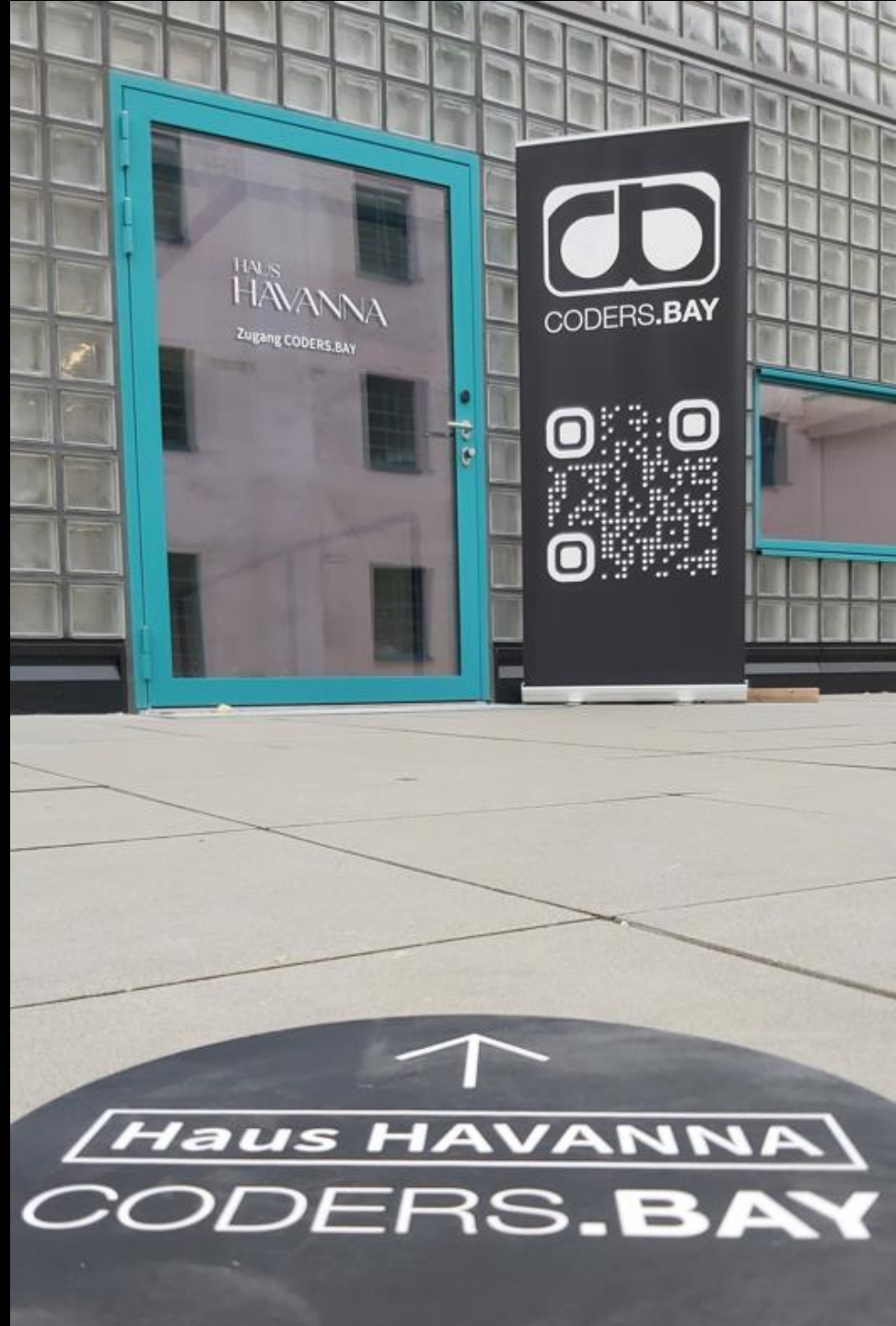
Ziele
- Screening und Kennenlernen der individuellen Potenziale und Stärken der Teilnehmer:innen
- Klärung notwendiger Ausbildungsbedarfe pro Kandidat:in
- On-/Offboarding
- Lessons Learned
- Supervision f. Teilnehmer:innen

Nicht-Ziele
- Recruiting außerhalb IT Bereich
- Fachliche Vorqualifizierung

Kosten: tbd[3]

Projektende

CODERS.**BAY**

EIN ORT.
VIELE MÖGLICHKEITEN.

CODERS.**BAY**
TABAKFABRIK HAUS HAVANNA/MAGAZIN 2
PETER-BEHRENS-PLATZ 4
4020 LINZ
WWW.CODERSBAY.AT
WOLFGANG.KURZ@CODERSBAY.AT
MOBIL: +43 664 8835 6691